

2019-2020 District Goals



Piiri: District 107 D
VAALIPIIRI: Europe

KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 90% tulevista klubivirkailijoista suorittaa klubivirkailijoiden koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa klubivirkailijoiden koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan klubivirkailijoiden koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan klubivirkailijoille tarkoitettuja koulutustilaisuuksia.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Huolehdin, että koulutuksiin osallistumattomat saavat tietoa tehtävistään

ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 90% tulevista alueen ja lohkon puheenjohtajista suorittaa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan alueen/lohkon puheenjohtajien koulutustapahtumia. Kannustan piirien GLT-koordinaattoria hakemaan johtajakoulutuksen kehittämisapurahaa kattamaan osan kuluista lohkon puheenjohtajien koulutuksessa.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:
Jokainen halukas leijona voi osallistua koulutuksiin.

JOKAINEN LION PÄÄSEE OPPIMAAN UUTTA

Lionien johtakoulutusinstituutit

Toimivuonna 2019-2020, piiri tulee etsimään 1 kriteerit täyttävää ehdokasta hakemaan paikallisiin ja Lions Clubs Internationalin järjestämiin koulutustapahtumiin alueellamme.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa pätevien ehdokkaiden löytämiseksi instituutteihin.

UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)
1. neljännes	12
2. neljännes	29
3. neljännes	15
4. neljännes	8

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on otettu 64 uutta jäsentä.

Tehtävät:

Piirissä otetaan jäseniksi 25 uutta lionia, jotka ovat alle 40-vuotiaita.

Piirissä järjestetään vähintään 3 jäsenkasvuun liittyvää tapahtumaa.

Kaikki piirin klubit asettavat niiden omat jäsenyystavoitteet.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Kysy Pois! -opas, Klubin jäsenjohtajan opas, Paikkakunnan tarpeiden arviointi, Jäsenkasvun kehittämisen apuraha).

UUDEN KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudet klubit	Perustajajäsenet
1. neljännes	1	20
2. neljännes	0	0
3. neljännes	0	0
4. neljännes	0	0

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perustettu 1 uutta klubia.

Joissa on vähintään 20 perustajajäsentä.

Tehtävät:

Piirini varmistaa, että kaikki opasionit on koulutettu ja he toimivat uusien klubien tukena.

Piirissä perustetaan 1 leoklubia.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Jäsenkasvun kehittämisen apurahat, Uuden klubin kehittämisopas, Kysy Pois! opas).

JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenten
1. neljännes	20
2. neljännes	31
3. neljännes	15
4. neljännes	16

4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenten määrä ei ylitä 82 jäsentä.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit mainostavat ”Klubin arvosanat” -kyselyä. Piirini tulee käyttämään Klubin laatuoloitetta tukemaan jäsenten säilyttämistä. Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia. Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Klubeihin järkevää kiinnostavaa tekemistä. Pyritään ratkaisemaan konfliktit yhdessä ja parantamaan tyytyväisyyttä klubeissa. Lohkonpuheenjohtajan tehtävänä olla ajan tasalla klubiensa tilanteesta ja raportoitava ongelmista.

NETTOKASVUN TAVOITE

64	+	20	-	82	=	2
Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet + vaikutuksen kasvattamiseksi)		Toimivuoden perustajajäsenten tavoite		Toimivuoden jäsenten säilyttämistavoite		NETTOKASVUN TAVOITE

IHMISTÄ PALVELTU

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee palvelemaan 15000 ihmistä.

Tehtävät:

Piirissä palvelua saaneista 12000 tulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaita). Piirini tulee käyttämään palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluprojektien suunnitteluoppaat, Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi, Paikallisten yhteistyösuhteiden kehittäminen, Varainkeruuopas). Kannustan piirini klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojekteissa, jotta ne maksimoivat niiden vaikutuksen paikkakunnalla.

PALVELUAKTIVITEETIT

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee toteuttamaan 1050 palveluaktiiviteettia.

Tehtävät:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisista avustuskohdeistamme.

PALVELUAKTIVITEETTIENTEN RAPORTOIMINEN

Toimivuonna 2019-2020, 95 % piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit järjestävät MyLion Webiin liittyvän koulutuksen ja antavat "Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista" -ohjeen kaikille osallistujille.

Kannustan kaikkia jäseniä (tai kaikkia klubipresidenttejä) piirissäni lataamaan MyLion-sovelluksen ja käyttämään sitä kaikissa palveluprojekteissa.

Varmistan, että Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jatkaa klubien tukemista raportoinnin varmistamiseksi.

Korostan klubien palvelujohtajien vastuuta klubien palvelun raportoisessa.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluaktiviteettien raportointi, Palveluraportointi, Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista).

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

Piirini alueella Diabetes-kävely tapahtuma, usealla paikkakunnalla 12.10.2019 klubit ja ZC, GST yhdessä.

Nuorten ja lasten kehityksen ja paremman elämän tukeminen, esim. mahdollistamalla harrastukseen osallistuminen. Lasten ja nuorten osallistuminen ympäristön- ja vesiensuojeluun yhdessä leijonien kanssa.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Järjestän koulutuksia GAT-tiimin kanssa, jossa painottuu MyLci:n kirjaaminen.

Kerron kokouksissa kirjaamisen tärkeydestä.

Olen aktiivisesti mukana järjestämässä tapahtumia klubien kanssa, esimerkkinä.

OSALLISTUMINEN

Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 95 % lioneista piirissäni on ymmärtänyt säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneet tukevansa säätiötä tekemällä lahjoituksen.

Tehtävät:

Tuen piirin LCIF-koordinaattoria kun hän kertoo lioneille LCIF:stä ja maksimoimme lionien osallistumisen Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteeseen.

Johdan esimerkin kautta ja lahjoitan henkilökohtaisesti LCIF:lle vuosittain US\$100.00.

VARAINKERUU

Toimivuonna 2019-2020, teen yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerätä US\$11000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Tehtävät:

Piirini tulee keräämään US\$11000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

KERRO SÄÄTIÖSTÄ

Toimivuonna 2019-2020, 92% piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirini kertoo lioneille uusista maailmanlaajuisista avustuskohteistamme sekä apurahoista, joita voidaan hakea.

Kerron LCIF:stä joka kerta kun vierailen klubeissa piirikuvemöörinä.

KAIKISTA piiriini myönnettyistä apurahoista 100% projektiraportteista lähetetään ajoissa LCIF:ään, jotta pysymme hyvässä asemassa tulevia apurahoja varten.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:

huolehdin, että ZC suraa klubiensa aktiviteettien kirjaamista ja tarvittaessa ovat tukena jos ongelmia kirjaamisessa.

Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

saada jäsenet ymmärtämään kansainvälisen avuntärkeys ja kuinka pienelläkin rahalla voidaan saada paljon aikaiseksi kun se menee leijonilta leijonille. kerron mahdollisuuksista hakea apurahaa meidän omiin aktiviteetteihin. Kannustan hankkimaan Melvin Jones jäsenyyksiä. Huolehdin että koko kuvernööritiimi vie samaa viestiä eteenpäin.